

Referat fra HTV-møte

Unntatt offentlighet OfI §14

Saksnr.
23/1257 - 8

Arkivkode
510 & 17

Dato
24.08.2023

Møtested	Tingberg, møterom Lågen	Tid	24.08.23 kl. 12:00-13:30
Deltakere	Berit Indbjør Larsen, Anne Kristin Halvorsen, Gro Helen Kristensen, Christopher Cuthbert (hovedverneombud) Geir Ove Bjørge, Liv-Kari Enge, Inger Solbakken, Sondre Staum, Kristin Flaten Bjørge, Kaja Øyen, Åse Kari Synslien, Per-Rune Regstad, Irene Hagen, Hanna Rødberg og Hege Heltne Andersen Forfall: Simon Kinly Mogensen, Christina Nystuen, Åsmund Sandvik		
Referat sendes til	Alle tilstedeværende, øvrige hovedtillitsvalgte, kommuneledelsen og HR, stab og støtte, Servicetorget (intranett)		
Referent	Hege Heltne Andersen		

SAK	INNHold	Ansvar	Frist
1	<p>Referat fra forrige møte (08.06.23)</p> <p>Hagen gikk gjennom referatet fra forrige møte, punkt for punkt.</p> <p>Tilbakemelding fra KS-advokaten om at det var et ulovlig vedtak i saken angående etterbetaling av tariffoppgjør til lærerne. Saken er ikke meldt inn til kommunestyret, første mulighet vil være 28/9. Ordfører har ikke villet ta inn saken tidligere. Ønskelig at sittende kommunestyre behandler ferdig denne saken.</p> <p>UTD: Støtter administrasjonen i å få landet denne saken på møtet i september.</p> <p>Ellers ingen innspill til referatet.</p> <p>Videre oppklarte Hagen spørsmål rundt en utlysning av stilling «sykehjemslege uten turnustjeneste». Dette er et vikariat som går ut februar 2024, og er lyst ut da en ikke fikk tilsatt noen ved ordinær utlysning.</p>		
2	<p>Orienteringssaker</p> <ul style="list-style-type: none">- Aktuelle politiske saker		

	<p>Utdanningsforbundet orienterte om at det er partssammensatt gruppe samme dag, og de tar gjerne imot saker.</p> <p>I oktober er det ett kommunestyre for sittende styre, og ett for de nye.</p> <p>- Ny administrativ organisering fra 01.08.23: Status</p> <p>Hagen la frem nytt organisasjonskart, som også er lagt på hjemmesidene. Ingen pågående omstillingsprosesser nå, de prosessene som var i gang er landet.</p> <p>Hovedretningen innenfor oppvekst er at PPT er tatt inn der (flyttet fra helse og omsorg). For plan og utvikling er det ingen endring i antall tjenesteleder, men fra nå av to avdelingsledere. Når det gjelder helse og omsorg, er NAV er flyttet dit. Kommuneoverlege og tildelingsenheten er plassert inn rett under kommunalsjefen.</p> <p>Cuthbert: Det må sees på verneombudsområdene, AMU og AU etter disse omorganiseringene. Nye medlemmer vil bli valgt med virkning fra 01.01.24.</p> <p>Røberg: Naturlig å gå gjennom den administrative plasseringen av områdene før nytt valg. Hvert område har ansvaret for dette for seg. Administrasjonen vedtar verneombudsområdene.</p> <p>FAGF: Bør se på plassering av tillitsvalgte også, i denne sammenhengen.</p>		
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

<p>3</p>	<p>Stipendordningen: Ny utlysning – åpne for andre yrkesgrupper?</p> <p>Hagen orienterte. Det er forsøkt å lyse ut to ganger, uten respons. I vedtaket fra kommunestyre står det da at det kan lyses ut for alle yrkesgrupper.</p> <p>Det ble åpnet for spørsmål og innspill.</p> <p>Det ble foreslått å redusere bindingstid fra to til ett år.</p> <p>UTD: Støtter dette forslaget.</p> <p>NSF: Ønsker også at en ser på seks måneders bindingstid på sommeren. Og på mulighetene for en mentorordning.</p>		
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

<p>4</p>	<p>Reviderte retningslinjer for tjenestereiser Andersen orienterte. Nåværende og utkast til nye retningslinjer for tjenestereiser var sendt ut med sakslisten. Nåværende retningslinjer var veldig detaljerte, unaturlig kontrollerende og utdaterte. Ønsker også en oppdatering av retningslinjene for å øke fokus på miljø. Gjennomgang av Retningslinjer for tjenestereiser er også lagt inn i HMS-årshjulet og aktivitetsplan med årlig gjennomgang på personalmøte for alle i HO.</p> <p>Det ble åpnet for spørsmål og innspill.</p> <p>Noen av punktene i retningslinjene er selvforklarende/ivaretas av øvrige påbud, og gjennom veitrafikkloven. Ønsker at det kortes enda mer ned.</p> <p>Andersen tok dette til etterretning. Sender ut forslag til nye retningslinjer til alle på møtet inkludert endringene som kom frem. Antas at de godkjennes dersom det ikke kommer tilbakemeldinger på e-posten inn rimelig tid.</p>		
<p>5</p>	<p>Redusert arbeidstid for ansatte med barn under 10 år Røberg orienterte. Rettigheten til foreldre med små barn som ønsker å jobbe redusert er sterk og må ivaretas.</p> <p>NSF etterlyser lik behandling av vedtak/avslag hvor det refereres til lov/hjemmel/vilkår. Dette bør også tas opp i Lederforum da det er mange nye ledere.</p> <p>Innvilgelse av permisjon får ganske ulike konsekvenser hos de ulike tjenestene. UTD: Har en rett på permisjon i prøvetiden?</p> <p>Det ble etterspurt tilgang til LovdataPro. Andersen sjekker opp dette.</p> <p>Det ble også tipset om KF Infoserie: Øyer kommune har kjøpt denne tjenesten. Tilrettelagt for kommunalt ansatte.</p> <p>Forslag om kurs, lignende det som tidligere er arrangert med Knut Ulleberg. Ønske om kurs med tema «Arbeidsrett» for alle ledere og tillitsvalgte.</p>		
<p>6</p>	<p>Eventuelt</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utlysning av stilling – kommunikasjon Hagen orienterte. Ikke landet stillingstittel enda, men håper å få lyst ut i løpet av kort tid da det er stort behov 		

	<p>for økt ressurs på kommunikasjonssiden. Det er midler i inneværende års budsjett til dette da to ansatte har hatt naturlig avgang fra Servicetorget inneværende år, uten at disse har blitt erstattet.</p> <p>HTV støtter at dette er nødvendig, og har vel egentlig savnet det.</p> <ul style="list-style-type: none">- Lønnsforhandlingsmodulen Røberg orienterte. Mangler fortsatt noen medlemslister. Ber om at disse sendes inn.- Planmodul i Framsikt Kjøpes inn i 2024		
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--