

Referat

Unntatt offentlighet OfI §14

Saksnr.
23/1257 - 11

Arkivkode
510 &17

Dato
30.11.2023

HTV-MØTE 30.11.23

Møtested	Tingberg, møterom Lyngen	Dato 30.11.23 Kl. 14:00-
Deltakere	Åsmund Sandvik, Irene Hagen, Åse Kari Synslien, Anne Kristin Halvorsen, Inger Solbakken, Kristin Flaten Bjørge, Liv-Kari Enge, Kaja Øyen, Caroline Mostue, Christopher Cuthbert, Geir Ove Bjørge, Berit Indbjørg Larsen, Hege Heltne Andersen (referent) Forfall: Wenche Hagestuen Dale	
Referat sendes til	Alle deltakere	
Referent	Hege Heltne Andersen	

SAK	INNHold	Ansvar	Frist
	<p>Innkalling, sakliste og referat <u>Godkjent</u></p> <p>Aktuelle politiske saker</p> <p>ÅKommunedirektør orienterte.</p> <p>Vi har fått nytt kommunestyre siden sist HTV-møte. KS har avhold to møter, mye valgsaker så langt. Noen rutinerte og noen nye medlemmer. Folkevalgtopplæring vil gjennomføres nå snart.</p> <p>Kvalitetsmelding skole – fra 2022. Bør komme mye tidligere, senest august til neste år. Et viktig verktøy for oppvekstsektoren. Har hatt gode og krevende diskusjoner om de overordnede linjene. Kommunen kan vise til veldig gode faglige resultater. Tar videre resultatene som omhandler mobbing på høyeste alvor. Kvalitetsmeldingen måler kun status på ett gitt tidspunkt , får ikke svar på alt.</p> <p>KS-sak om mulighetsstudie rundt Tretten bru utsatt til neste møte. Denne behandlingen skal gjøres i forkant av ny reguleringsplan.</p>		

Revidering av retningslinjer for varsling

(Forslag til reviderte retningslinjer sendt ut med innkalling.)

HR-leder orienterte.

Revidering av retningslinjer for varsling etter bestilling fra kontrollutvalget. Arbeidsgruppa har bestått av Irene Hagen, HVO Christopher Cuthbert, HTV Åse Kari Synslien og kommunalsjef for helse og oppvekst Katrine Paulsen. Arbeidsgruppa har tatt for seg punkt for punkt, og lagt til en hel del punkt i revidert forslag.

De viktigste endringene som er gjort er:

- Tatt godt tak i rutiner rundt saksbehandling
- Skuet til Lillehammer kommune sine rutiner som ble oppdatert i fjor.
- Revidert iht. endringer i AML
- Tydeliggjort rollen til tillitsvalgt ved varslingssaker
- Klargjøring ift. hvilke punkt som skal behandles som varslingssak vs. Personalsak/egen arbeidshverdag/faglig uenighet
- Tydeliggjort at dersom varselet omhandler fare for liv og helse skal responsen skje umiddelbart, før en går videre iht. rutinen og videre saksbehandling

Det er nedsatt et varslingsråd bestående av HR-leder, kommunalsjef for HO og HVO.

Det ble åpnet for spørsmål.

NITO:

- Foreslår noen omskrivninger og presiseringer, samt enkelte språklige endringer. Dette ble tatt til etterretning.
- Savner at tillitsvalgt nevnes, som en som det kan varsles til og foreslår ett nytt kulepunkt: Den ansatte kan også varsle via tillitsvalgt, verneombud eller advokat.
- Klargjøring rundt skjema 4, og at det skal krysses av om det er funnet kritikkverdige forhold, eller ikke, og at det skal gis respons tilbake til varsler

FYSIO:

- Hvor går grensen mellom psykososiale forhold og personalsak.
- SVAR: Vil være en tolkning fra sak til sak

AKA:

- Personalkonflikter, hvordan er saksgangen her?
- SVAR: følger lederlinja.

Reviderte retningslinjer vil legges frem for lederforum i desember, og tas opp i KST i januar.

Budsjett 2024

(Link til budsjettforslag sendt ut med innkalling.)

Kommunedirektør orienterte.

Budsjettforslag sendt ut 2. november og er behandlet i formannskapet. Det kom frem noen forslag, men det opprinnelige forslaget ble vedtatt.

Det er ett trangt budsjett og vi har utfordringer med kostnadene knyttet til drift. Må effektivisere med ca. 5,5mill. Heldige med tidspunkt for inngåelse av fastpris på strøm. Sammen identifisere tiltak som i minst mulig grad går utover tjenestene vi leverer.

Det ble åpnet for spørsmål og innspill.

HTV:

Manko på en del ansatte i 2023. Har vi spart noen midler her?

- Må kompenseres med vikarbruk eller overtid

Vakanse i lederstillinger?

- Bidrar til å dekke inn underskudd

Tillitsvalgte må kobles på raskt etter at budsjettet er vedtatt.

- KD støtter dette fullt ut, og er tydelig på at det krever involvering fra alle parter for å komme i mål med dette arbeidet.

KD presiserte at driftsbudsjettet er stramt fra før, så alle endringer vil få konsekvenser. Derfor må vi få med oss folkene på samhandling og tverrfaglig samarbeid, og jobbe smartere.

HVO:

Jobbe med sykefravær

KD stort fokus på å redusere sykefravær, jobbe med arbeidsmiljø, effektivisering – men ikke løpe fortere. Få til SAMMEN.

Høringsfrist for budsjettforslaget er satt til 2. desember.

Evalueringsrapport fra partssamarbeidet

Evalueringsrapport fra partssamarbeid sendt ut med innkalling.)

HR-leder orienterte.

Har hatt gode og innholdsrike samlinger. Tilbakemeldingene så langt gir signal om tydeligere rolleavklaringer, bedre rammer, godt engasjement og positiv utvikling i delingskulturen.

Det vil bli sendt ut en digital evaluering fra NAV til alle medlemmene i alle partsgruppene i disse dager. Signaler fra resultater her vil løftes opp på et fellesmøte med alle partsgruppene medio februar 2024.

Det vil også bli prioritert å følge opp de partsgruppene som ikke har kommet ordentlig godt i gang med arbeidet, og de to nye partsgruppene som vil være gjeldende fra 1. januar 2024.

Styringsgruppa ønsker å videreføre samarbeidet med NAV Arbeidslivssenter gjennom 2024, og ber KD om ett nytt mandat med mål for videre satsning.

Satsningen på partssamarbeidet er høyt prioritert av kommuneledelsen.

Målet til partssamarbeidet bør klargjøres noe. Medvirkning og involvering fra, og hos, de ansatte, for å sikre et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø.

Forslag til møteplan 2024

(Sendt ut med innkallingen)

HR-rådgiver orienterte.

Møteplan 2024 vedtatt med forbehold om at foreløpig møteplan for KST vedtas slik den foreligger.

Stipendordning

HR-rådgiver orienterte.

Det er nå besluttet å tildele to ansatte stipend gjeldende for 2023. Begge to er bachelorstudenter på heltid, hvorav en fra helse og omsorg, og en fra oppvekstsektoren.

Eventuelt

Nye verneområder for 2024 er nå vedtatt av AMU. Oversikt legges ved referat fra møtet.

Det er en forventning fra arbeidsgiver at det bekles med tillitsvalgte i partsgruppene. Info om valg av tillitsvalgte og verneombud blir sendt ut så raskt som mulig.

I partsgruppene ønskes det ikke at tillitsvalgt og verneombud er en og samme person. Behov for flere plasstillitsvalgte vil presse seg frem, og mulig større behov for tillitsvalgtsopplæring. - Arbeidsgiver skal selvfølgelig tilrettelegge for dette.

Innspill:

Frikjøp- HTV. Dette skal drøftes årlig iht. AML.

Ikke kun antall medlemmer som legges til grunn. Men også kommunens organisering, avstander osv.

KD: Drøfting og vurdering tas opp igjen i et senere møte. Naturlig at en også inkluderer HVO i denne vurderingen.